

Code Éthique

Le groupe Fareva s'est construit et développé autour de valeurs fondamentales qui ont encouragé sa croissance.

Notre mission est de soutenir nos clients dans leur développement par la qualité des produits que nous fabriquons. Cet engagement se reflète dans l'esprit et l'action de chacun de nos employés.

En ce sens, le Comité exécutif de FAREVA a établi six règles d'or.

Ces principes sont applicables par tous les collaborateurs de FAREVA. Ils aident à mener nos affaires avec intégrité et professionnalisme dans les domaines suivants :

- **Respect des Droits de l'Homme et de la Réglementation**
- **Respect des individus**
- **Santé, Sécurité et Protection de l'Environnement**
- **Qualité**
- **Éthique des Affaires**
- **Fournisseurs et achats responsables**

Nous attendons de nos clients et fournisseurs qu'ils respectent également ces principes.

Respect des Droits de l'Homme et de la Réglementation

Fareva respecte toutes les lois environnementales locales et nationales, ainsi que les règles et réglementations couvrant tous les aspects de notre activité, y compris le développement, la fabrication et la vente de médicaments à usages humains et vétérinaires.

Pour Fareva, la dignité de chaque être humain est une valeur fondamentale. Nous nous engageons à respecter les Droits de l'Homme tels que reconnus par les Nations Unies.

Fareva respecte avec diligence ses collaborateurs, permanents et temporaires, et veille à l'application de leurs droits en vertu de leur contrat de travail conformément aux lois et règlements locaux et nationaux en matière de travail et de sécurité sociale ainsi qu'aux conventions collectives applicables.

Tous les employés de Fareva reçoivent une rémunération globale comprenant les salaires, les heures supplémentaires, les avantages sociaux et les congés payés, qui respecte ou dépasse les dispositions minimales légales ou celles du secteur industriel en vigueur, selon le montant le plus élevé.

Les conditions de rémunération établies par les conventions collectives juridiquement les plus favorables pour les collaborateurs sont mises en œuvre.

Les travailleurs ne sont pas tenus de travailler plus que les heures normales et supplémentaires autorisées par la législation du pays dans lequel ils sont employés.

Fareva condamne le recours au travail forcé, à l'esclavage, à la traite des êtres humains et au travail des enfants.

Code Éthique

Respect des Individus

Chaque individu est traité équitablement et travaille dans un cadre respectueux et constructif. Fareva encourage la solidarité dans les échanges professionnels et respecte une culture de loyauté.

Notre activité est toujours menée honnêtement, honorablement, en tenant compte des considérations éthiques et des communautés défavorisées.

Nous nous efforçons toujours d'être équitables et objectifs dans nos conseils et nos actions et nous ne sommes jamais influencés dans nos décisions, actions ou recommandations, y compris dans notre processus de recrutement par des questions de castes, d'origine nationale, d'ethnie, de croyance, d'âge, de sexe, de statut marital, d'orientation sexuelle, d'affiliation syndicale, d'appartenance politique, de santé, de handicap ou de grossesse.

Fareva s'efforce de maintenir un environnement exempt de tout type de harcèlement, de violence physique ou mentale, ou d'autres formes d'intimidation et ne tolère aucun de ces comportements.

Fareva vise à donner l'exemple en tant qu'entreprise citoyenne, en travaillant avec les communautés pour leur croissance et l'amélioration de la qualité de vie.

Santé, Sécurité et Protection de l'Environnement

Tous nos collaborateurs ont droit à bénéficier de conditions de travail saines et sûres.

Toute unité de production industrielle présente des risques spécifiques. Fareva met en œuvre une politique proactive en termes de santé, sécurité et environnement, et forme ses employés aux procédures en vigueur.

Nous identifions, comprenons et maîtrisons les risques et les dangers potentiels inhérents à notre activité afin de protéger la santé de nos employés et de réduire notre empreinte sur l'Environnement et la biodiversité au minimum : ces principes fondamentaux sont la base de la démarche d'amélioration continue chez Fareva.

Qualité

Tout au long du processus de production, Fareva s'engage à satisfaire, et le cas échéant à aller au-delà, les exigences de ses clients et de la réglementation en vigueur.

Nous travaillons avec nos clients et nos fournisseurs afin d'entretenir notre niveau de qualité. Fareva maintient en permanence un niveau de qualité élevé, depuis la sélection des matières premières jusqu'au contrôle du produit fini et tout au long du processus de fabrication.

En confiant à Fareva la fabrication de leurs produits, nos clients peuvent compter sur notre engagement sans faille et les compétences de nos équipes.

Ainsi, ils sont assurés d'obtenir un produit totalement conforme à leurs critères de qualité les plus élevés.

Code Éthique

Éthique des Affaires

Corruption

Fareva considère la corruption comme inacceptable et rejette toute forme de subordination, de rémunération ou autre gratification qui serait offerte à une personne afin d'attirer ou d'influencer l'activité commerciale.

Toute demande ou offre de pot-de-vin doit être rejetée immédiatement et signalée à la direction du Groupe FAREVA.

Blanchiment d'argent

Toutes les transactions d'affaires et commerciales sont effectuées de manière transparente. Fareva reconnaît l'importance de la prévention du blanchiment d'argent.

Conflit d'Intérêt / Concurrence

Les collaborateurs de Fareva ne doivent jamais laisser leur intérêt personnel être ou paraître en conflit avec les intérêts du Groupe, des clients ou partenaires. Le personnel de Fareva s'interdit d'utiliser les contacts Fareva au profit de son activité privée ou de ses intérêts personnels au détriment du Groupe, des clients ou partenaires.

Toutes les informations concernant les concurrents de Fareva sont obtenues légalement et ne seront utilisées qu'à des fins légitimes, conformément à la législation antitrust et toutes autres réglementations applicables.

Aucune tentative est engagée par Fareva afin d'obtenir des informations confidentielles sur ses concurrents et qui ne sont pas du domaine public.

Confidentialité

La confidentialité est considérée avec attention chez Fareva. En nous confiant leurs procédures, leurs procédés et documents confidentiels, nos clients nous témoignent leur confiance.

Fareva a la possibilité de s'engager par un contrat de confidentialité avec chacun de ses clients.

Le personnel de Fareva peut avoir accès ou être en possession d'informations sensibles et confidentielles provenant de nos clients. Fareva prend toutes les mesures nécessaires pour en assurer la confidentialité.

Les informations confidentielles provenant de notre société, de nos clients ou partenaires peuvent être de différentes formes: des plans stratégiques, des résultats opérationnels, des stratégies de marketing, des listes de clients, des rapports personnels, des projets d'acquisitions ou cessions, des investissements, des coûts industriels, des procédés, des méthodes analytiques etc.

Toutes les informations personnelles, confidentielles ou sensibles concernant notre société, nos clients, nos partenaires, des individus et d'autres entités, sont utilisées avec égard et discrétion, et ne sont communiquées qu'en cas de nécessité absolue.

Cadeaux

Nous croyons en la qualité des produits et services que nous fournissons et il n'est pas nécessaire d'offrir ou recevoir des cadeaux pour établir des relations saines avec nos partenaires. Nous condamnons toute conduite inappropriée susceptible de conduire à un malentendu avec nos partenaires. L'échange de cadeaux doit être raisonné en représentant une valeur symbolique.

Code Éthique

Fournisseurs et achats responsables

Fareva traite ses fournisseurs avec impartialité et intégrité, et développe des partenariats solides et durables.

Pour contribuer au bien-être de notre groupe et à la haute qualité de nos produits, Fareva sélectionne ses fournisseurs sur les critères de qualité, prix, livraison, réputation, et sur leurs pratiques environnementales, professionnelles et éthiques.

La sélection d'un fournisseur ou d'un sous-traitant de biens ou services est établie sur des critères purement objectifs et transparents.

« À tous les niveaux de leur activité, les collaborateurs de Fareva agissent avec honnêteté et éthique. Notre réputation repose sur les valeurs d'honnêteté, d'équité, de respect, de responsabilité, d'intégrité et de confiance »

Bernard Fraisse

Président & CEO

